



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 (Perubahan)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

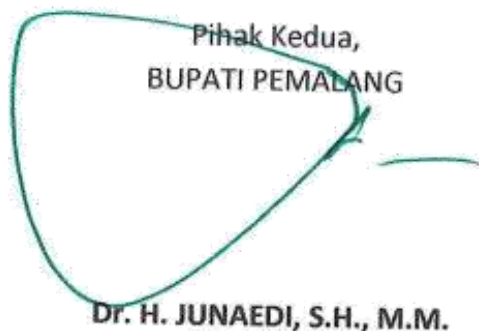
Nama : **Drs. MU`MINUN, M.M.**  
Jabatan : **KEPALA DISNAKER KABUPATEN PEMALANG**  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Dr. H. JUNAEDI, S.H., M.M.**  
Jabatan : **BUPATI PEMALANG**  
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
BUPATI PEMALANG



Dr. H. JUNAEDI, S.H., M.M.

Pemalang, Agustus 2020

Pihak Pertama,  
KEPALA DISNAKER  
KABUPATEN PEMALANG



Drs. MU`MINUN, M.M.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

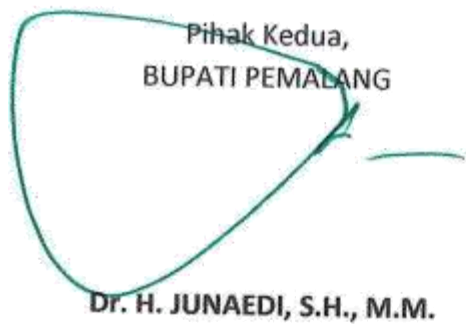
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Menurunnya tingkat pengangguran	Persentase tingkat pengangguran terbuka	%	6,87
2.	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapat pelatihan kerja	Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan kerja	%	76,67
3.	Meningkatnya Akreditasi dan Perijinan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah LPK milik pemerintah, perusahaan dan milik swasta yang mendapatkan pembinaan	LPK	40
4.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja di dalam dan luar negeri	Persentase jumlah tenaga kerja yang di tempatkan	%	66,20
5.	Meningkatnya hubungan industrial dan perlindungan tenaga kerja	Persentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program BPJS Ketenagakerjaan	%	58
		Persentase angka perselisihan yang terfasilitasi dan terselesaikan	%	100
6.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas program Transmigrasi	Jumlah keluarga (KK) yang ditempatkan	KK	25

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	839.347.500	DAU
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	754.087.500	DAU
3.	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	8.218.000	DAU
4.	Program peningkatan perencanaan dan penganggaran SKPD	15.570.000	DAU
5.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	119.625.000	DAU
6.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	679.060.000	DAU
7.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	1.153.808.000	DAU

No.	Program	Anggaran	Keterangan
8.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	417.239.000	DAU
9.	Program pengembangan wilayah transmigrasi	-	DAU
10.	Program transmigrasi umum	96.850.000	DAU
<b>Total Anggaran</b>		<b>4.083.805.000</b>	

Pemalang, Oktober 2020

Pihak Kedua,  
BUPATI PEMALANG



Dr. H. JUNAEDI, S.H., M.M.

Pihak Pertama,  
KEPALA DISNAKER  
KABUPATEN PEMALANG



Drs. MU'MINUN, M.M.



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HARGITO, SH, MM.**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. MU'MINUN, MM.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
Drs. MU'MINUN, MM.

Pihak Pertama,

  
HARGITO, SH, MM.

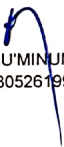
**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2020 (Perubahan)  
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Terpenuhinya kebutuhan administrasi perkantoran setiap bulan	bulan	12	3	3	3	3
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Terpenuhinya kondisi sarana dan prasarana perkantoran dalam kondisi baik setiap bulan	bulan	12	3	3	3	3
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Prosentase SDM aparatur yang memiliki kompetensi (melalui pelatihan, diklat)	%	100	25	25	25	25
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Prosentase dokumen capaian kinerja dan keuangan yang tersedia	%	100	25	25	25	25
5.	Program Peningkatan Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Prosentase dokumen perencanaan dan penganggaran yang tersedia	%	100	25	25	25	25

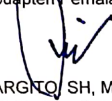
NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan II	Triwulan II
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 839.347.500	DAU	Rp 210.053.500	Rp 209.710.500	Rp 232.382.500	Rp 187.201.000
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 390.512.500	DAU	Rp 44.547.000	Rp 41.854.000	Rp 279.895.000	Rp 24.216.500
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 119.625.000	DAU	Rp 59.625.000	Rp -	Rp 60.000.000	Rp -
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp 8.218.000	DAU	Rp 2.930.000	Rp 2.868.000	Rp 510.000	Rp 1.910.000
5.	Program Peningkatan Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Rp 15.570.000	DAU	Rp 4.390.000	Rp 1.470.000	Rp 7.430.000	Rp 2.280.000

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
Drs. MU'MINUN, MM.  
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,  
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
HARGOTO SH, MM.  
NIP. 196303071989031018



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparandan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. MULYANTO**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. MU'MINUN, MM.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**Drs. MU'MINUN, MM.**

Pihak Pertama,

  
**Drs. MULYANTO**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KABID. PEMBINAAN, HUBUNGAN INDUSTRIAL, SYARAT KERJA DAN JAMSOSTEK DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Meningkatnya hubungan Industrial dan perlindungan tenaga kerja	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program BPJS ketenagakerjaan	%	58	-	-	-	58
			Angka perselisihan pengusaha pekerja yang terfasilitasi	%	100	-	-	-	100
			Rasio UMK terhadap KHL	%	100	-	-	-	100


NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Rp 417.239.000	DAU	Rp 74.782.000	Rp 103.692.000	Rp 202.007.000	Rp 36.758.000

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
Drs. MU'MINUN, MM.  
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,  
Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja & Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
Drs. MULYANTO  
NIP. 196301171991031003





**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERU DJATMIKO, SE, MM.**

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. MU'MINUN, MM.**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

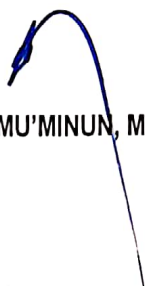
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 . Oktober . 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

  
Drs. MU'MINUN, MM.

  
HERU DJATMIKO, SE, MM.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA, PELATIHAN & TRANSMIGRASI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

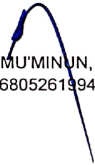
No	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Meningkatnya penempatan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri	Prosentasi Besarannya tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat	%	88,23	-	-	-	88,23
2.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Meningkatnya kualitas dan kuantitas program transmigrasi	Jumlah MoU yang disusun bersama dengan wilayah transmigrasi	dokumen	10	-	-	-	10
3.	Program Transmigrasi Umum	Meningkatnya pengetahuan bagi calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang mendapatkan pelatihan dasar umum	orang	25	25	-	-	-
4.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya kualitas perencanaan pembangunan daerah dan pelaporan kinerja pemerintah daerah	Sarana dan prasarana perkantoran yang terpenuhi dalam kondisi baik setiap bulan	bulan	12	3	3	3	3

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp 1.153.808.000	DAU	Rp 192.029.500	Rp 517.730.000	Rp 328.326.000	Rp 115.722.500
	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
	Program Transmigrasi Umum	Rp 96.850.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 17.915.000	Rp 78.935.000

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 333.750.000	DAU	Rp -	Rp 54.980.000	Rp 159.720.000	Rp 119.050.000

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
Drs. MU' MINUN, MM.  
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,  
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabuapten Pemalang

  
HERU DJATMIKO, SE, MM.  
NIP. 196401141994121001



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WINARNO, S.IP.**  
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga kerja Kabupaten  
Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. MU'MINUN, MM.**  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

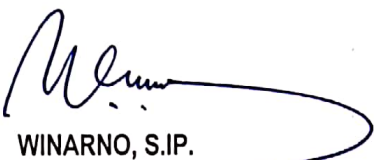
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**Drs. MU'MINUN, MM.**

Pihak Pertama,

  
**WINARNO, S.IP.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)  
KEPALA UPTD BLK PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Terwujudnya sarana dan prasarana perkantoran yang mendukung	Terpenuhi kondisi sarana dan prasarana perkantoran dalam kondisi baik setiap bulan	bulan	12	3	3	3	3
2	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapat pelatihan kerja	Prosentase besaran tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis Kompetensi	%	76,67	-		76,67	

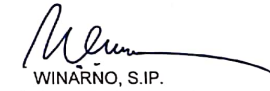
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp 29.825.000	DAU	Rp 26.150.000	Rp 3.675.000	Rp -	Rp -
2	Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp 679.060.000	DAU	Rp 42.110.000	Rp 448.046.000	Rp 167.740.000	Rp 21.164.000

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

Drs. MU'MINUN, MM.  
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,  
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
WINARNO, S.IP.  
NIP. 197007141990031006



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rr. SURTI DWI HARDJANTI, SH.**  
Jabatan : Kepala Subbagian Bina Program dan Keuangan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama


Nama : **HARGITO, SH, MM.**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.  
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
HARGITO, SH, MM.

Pihak Pertama,

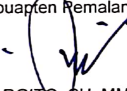
  
Rr. SURTI DWI HARDJANTI, SH.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASUBAG. BINA PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Sosialisasi peraturan Perundang-undangan	Terselenggaranya sosialisasi peraturan perundang-undangan	Jumlah peserta sosialisasi peraturan perundang-undangan	peserta	80	40	-	-	40
2.	Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terselenggaranya Bimtek Implementasi Peraturan perundang-undangan	Jumlah Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-undangan yang diikuti	Kali	0	-	-	-	-
3.	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dengan baik dan benar	Laporan capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD yang tersusun dengan baik dan benar	Laporan	3	2	1	-	-
4.	Penyusunan laporan keuangan semesteran	Tersusunnya laporan keuangan semesteran tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran yang tersusun tepat waktu	Laporan	1	-	1	-	-
5.	Penyusunan laporan Keuangan Akhir Tahun	Tersusunnya laporan Keuangan Akhir Tahun tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun tepat waktu	Laporan	1	-	-	-	1
6.	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Tersusunnya laporan Monev.	Jumlah Laporan Monev yang tersusun	Laporan	0	-	-	-	-
7.	Penyusunan Database Perencanaan SKPD	Tersusunnya database perencanaan SKPD	Jumlah penyusunan database Perencanaan SKPD	Aplikasi	1	-	-	-	-

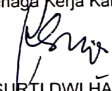
No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	Dokumen Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Tersusunnya dokumen perencanaan dan penganggaran SKPD dengan baik dan benar	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran SKPD yang tersusun dengan baik dan benar	aplikasi	6	-	3	-	3

Pihak Kedua,  
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
HARGITO, SH, MM.  
NIP. 196303071989031018

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kasubbag. Bina Program dan Keuangan  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
Rr. SURTI DWI HARDJANTI, SH.  
NIP. 197112071998032003





**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERSETYO PURNOMO, S.IP.**  
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HARGITO, SH, MM.**  
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

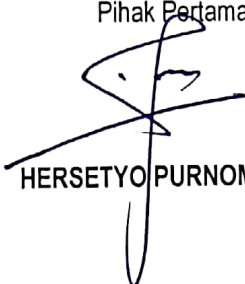
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**HARGITO, SH, MM.**

Pihak Pertama,

  
**HERSETYO PURNOMO, S.IP.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Terkirimnya surat selama 12 bulan	Jumlah surat terkirim selama 12 bulan	Surat	2500	625	625	625	625
				Orang	5	15	15	15	15
				Bulan	12	3	3	3	3
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Tersedianya tagihan telepon, air dan listrik selama 12 bulan	Jumlah tagihan telepon, air dan listrik selama 12 bulan	Jenis	3	3	3	3	3
				Bulan	12	3	3	3	3
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	Jumlah jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	peralatan	85	45	40	0	0
4	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Terpenuhinya pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan yang dipelihara dan berijin selama 12 bulan	unit	11	2	2	3	4
				unit	29	4	8	9	8
5	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Terpenuhinya tenaga kebersihan dan peralatan kebersihan selama 12 bulan	Jumlah tenaga kebersihan dan peralatan kebersihan yang terpenuhi selama 12 bulan	Orang	5	15	15	15	15
				Paket	1	1	-	-	-
6	Penyediaan Alat tulis kantor	Terpenuhinya alat tulis kantor selama 12 bulan	Jumlah alat tulis kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	paket	2	1	-	-	1
7	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Terpenuhinya bahan cetakan dan penggandaan selama 12 bulan	Jumlah bahan cetakan dan penggandaan yang terpenuhi selama 12 bulan	Spandu	25	3	4	4	14
				Lembar	16000	3750	3750	3750	4750
				Jenis	6	1	2	2	1
8	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan kantor selama 12 bulan	Jumlah komponen instalasi komponen listrik /penerangankantor yang terpenuhi selama 12 bulan	Jenis	6	6	6	6	6
				Buah	373	94	93	93	93

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor selama 12 bulan	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	Jenis	3	-	1	-	2
				Buah	3	-	2	-	1
10	Penyediaan peralatan rumah tangga	Terpenuhinya peralatan rumah tangga selama 12 bulan	Jumlah peralatan rumah tangga yang terpenuhi selama 12 bulan	paket	2	1	-	-	1
11	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Terpenuhinya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan selama 12 bulan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang terpenuhi selama 12 bulan	Eksemplar	1900	475	475	475	475
				Buku	2	-	2	-	-
12	Penyediaan bahan logistik kantor	Terpenuhinya bahan logistik kantor selama 12 bulan	Jumlah bahan logistik yang terpenuhi selama 12 bulan	Tabung	32	7	7	7	7
13	Penyediaan makanan dan minuman	Terpenuhinya makanan dan minuman selama 12 bulan	Jumlah makanan dan minuman yang terpenuhi selama 12 bulan	Dus	2365	315	315	315	1420
				galon	175	23	23	22	106
				Kg	500	92	91	91	226
				pak	300	49	49	49	49
14	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah	Rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah yang dapat dihadiri/diikuti	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah yang dapat dihadiri/ di -ikuti selama 12 bulan	kali	60	18	18	18	6
15	Penyediaan jasa Keamanan	Terpenuhinya tenaga keamanan selama 12 bulan	Jumlah tenaga keamanan yang terpenuhi selama 12 bulan	Orang	4	4	4	4	4
				Bulan	12	3	3	3	3
16	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Terpenuhinya kebutuhan perlengkapan gedung kantor	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	Jenis	0	-	-	-	-
				Unit	0	-	-	-	-
17	Pengadaan Mebeliur	Terpenuhinya kebutuhan Mebeleur	Jumlah mebeleur yang tersedia	Jenis	0	-	-	-	-
				Unit	0	-	-	-	-

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	Pengadaan Komputer dan Perlengkapannya	Terpenuhinya kebutuhan komputer dan perlengkapannya	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang dapat terpenuhi	PC	2	-	2	-	-
				Laptop	4	-	4	-	-
				Printer	1	-	1	-	-
19	Pengadaan lemari besi dan felling kabinet	Terpenuhinya kebutuhan lemari besi dan feeling cabinet	Jumlah lemari besi dan feeling cabinet yang dapat terpenuhi	unit	0	-	-	-	-
20	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terpeliharanya gedung kantor selama 12 bulan	Jumlah gedung yang terpelihara selama 12 bulan	lokasi	2	1	1	-	-
21	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional selama 12 bulan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang dipelihara selama 12 bulan	unit	37	36	10	10	10
22	Pemeliharaan rutin/berkala komputer dan perlengkapannya	Terpeliharanya komputer dan perlengkapannya selama 12 bulan	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang di pelihara selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
23	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Terpenuhinya gedung kantor yang direhab	Jumlah gedung yang direhab	Lokasi	1	-	-	1	-
				Unit	1	-	-	1	-

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan II	Triwulan II
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Rp 64.350.000	DAU	Rp 16.560.000	Rp 16.332.000	Rp 15.858.000	Rp 15.600.000
2	Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Rp 160.200.000	DAU	Rp 40.050.000	Rp 40.050.000	Rp 40.050.000	Rp 40.050.000
3	Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 29.460.000	DAU	Rp 7.425.000	Rp 10.775.000	Rp 6.135.000	Rp 5.125.000

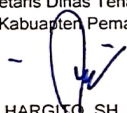
NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan II	Triwulan II
4	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Rp 14.642.500	DAU	Rp 1.356.000	Rp 3.431.500	Rp 3.880.000	Rp 5.975.000
5	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Rp 93.189.000	DAU	Rp 19.100.000	Rp 25.460.000	Rp 25.169.000	Rp 23.460.000
6	Penyediaan Alat tulis kantor	Rp 60.183.000	DAU	Rp 10.150.000	Rp 24.650.000	Rp 22.150.000	Rp 3.233.000
7	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Rp 18.525.000	DAU	Rp 5.225.000	Rp 4.375.000	Rp 6.340.000	Rp 2.585.000
8	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Rp 10.000.000	DAU	Rp 2.960.000	Rp 3.295.000	Rp 2.845.000	Rp 900.000
9	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 8.107.500	DAU	Rp -	Rp 8.107.500	Rp -	Rp -
10	Penyediaan peralatan rumah tangga	Rp 12.000.000	DAU	Rp 2.455.000	Rp 2.400.000	Rp 3.645.000	Rp 3.500.000
11	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Rp 8.550.000	DAU	Rp 2.137.500	Rp 2.137.500	Rp 2.137.500	Rp 2.137.500
12	Penyediaan bahan logistik kantor	Rp 9.687.500	DAU	Rp 1.050.000	Rp 1.225.000	Rp 1.650.000	Rp 5.762.500
13	Penyediaan makanan dan minuman	Rp 48.300.000	DAU	Rp 11.740.000	Rp 11.927.000	Rp 12.927.000	Rp 11.706.000
14	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah	Rp 244.073.000	DAU	Rp 75.325.000	Rp 41.025.000	Rp 75.076.000	Rp 52.647.000
15	Penyediaan jasa Keamanan	Rp 58.080.000	DAU	Rp 14.520.000	Rp 14.520.000	Rp 14.520.000	Rp 14.520.000
16	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
17	Pengadaan Mebeliur	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan II	Triwulan II
18	Pengadaan Komputer dan Perlengkapannya	Rp 65.000.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 65.000.000	Rp -
19	Pengadaan lemari besi dan felling kabinet	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
20	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp 41.452.500	DAU	Rp 9.927.000	Rp 7.254.000	Rp 16.600.000	Rp 7.671.500
21	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	Rp 79.060.000	DAU	Rp 31.620.000	Rp 20.400.000	Rp 14.995.000	Rp 12.045.000
22	Pemeliharaan rutin/berkala komputer dan perlengkapannya	Rp 15.000.000	DAU	Rp 3.000.000	Rp 3.000.000	Rp 4.500.000	Rp 4.500.000
23	Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor	Rp 190.000.000	DAU	Rp -	Rp 11.200.000	Rp 178.800.000	Rp -
24	Sosialisasi peraturan Perundang-undangan	Rp 119.625.000	DAU	Rp 59.625.000	Rp -	Rp 60.000.000	Rp -
25	Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
26	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp 4.518.000	DAU	Rp 2.930.000	Rp 1.018.000	Rp 510.000	Rp 60.000
27	Penyusunan laporan keuangan semesteran	Rp 1.850.000	DAU	Rp -	Rp 1.850.000	Rp -	Rp -
28	Penyusunan laporan Keuangan Akhir Tahun	Rp 1.850.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp 1.850.000
29	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -


NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	Triwulan I	Triwulan II	Triwulan II	Triwulan II
30	Penyusunan Database Perencanaan SKPD	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
31	Dokumen Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Rp 15.570.000	DAU	Rp 4.390.000	Rp 1.470.000	Rp 7.430.000	Rp 2.280.000

Pemalang, Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

  
HARGITO, SH, MM.  
NIP. 196303071989031018

Pihak Pertama,  
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
HERSETYONO PURNOMO, S.IP.  
NIP. 196508131993031005



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAJIH NUR FAUZI, SE.**  
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja pada Dinas  
Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERU DJATMIKO, SE, MM.**  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

**HERU DJATMIKO, SE, MM.**

Pihak Pertama,

**NAJIH NUR FAUZI, SE.**




**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Meningkatnya penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Jumlah lowongan kerja ang tersebarluaskan dan pendampingan ISO 9001	Jenis	45	25	20	-	-
				Paket ISO	1	-	1	-	-
				Paket Job	1	-	-	-	1
2	Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan siswa kelas XII yang mendapat penyuluhan dan bimbingan	Jumlah siswa kelas XII yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan tes leader	Siswa	0	-	-	-	-
3	Pemberian fasilitasi dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	Tercapainya jumlah tenaga kerja yang terlatih dan mendapat bantuan praktek dan sarana usaha	Jumlah tenaga kerja yang terlatih dan mendapat bantuan praktek dan sarana usaha	Orang	140	-	140	-	-
4	Penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah	Tersedianya jumlah penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah	Jumlah penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah yang tersedia	Doku men	0	-	-	-	-
5	Pelaksanaan kegiatan padat kerja darurat	Tercapainya pengurangan jumlah pengangguran	Jumlah kesempatan kerja yang tersedia	HOK	1056	-	-	1056	-
6	Pendampingan pengelolaan unit bursa kerja khusus	Meningkatnya kemampuan dan pengetahuan pesert BIMTEK	Jumlah peserta bimtek Bursa Kerja Khusus (BKK)	Orang	0	-	-	-	-
7	Peningkatan penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri	Meningkatnya penempatan pencari tenaga kerja di dalam dan diluar negeri	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kegiat an	3	1	1	1	-
8	Pendataan angkatan kerja	Tersusunnya dokumen pendataan angkatan kerja dengan baik	Jumlah dokumen pendataan angkatan kerja yang tersusun dengan baik	Doku men	1	-	1	-	-


NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Penyebarluasan informasi bursa tenaga kerja	Rp 279.950.000	DAU	Rp 69.882.000	Rp 62.400.000	Rp 31.945.500	Rp 115.722.500
2	Penyiapan tenaga kerja siap pakai	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
3	Pemberian fasilitasi dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	Rp 545.445.000	DAU	Rp 2.000.000	Rp 393.125.000	Rp 150.320.000	Rp -
4	Penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
5	Pelaksanaan kegiatan padat kerja darurat	Rp 140.310.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 140.310.000	Rp -
6	Pendampingan pengelolaan unit bursa kerja khusus	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
7	Peningkatan penempatan tenaga kerja di dalam dan luar negeri	Rp 135.300.000	DAU	Rp 88.720.000	Rp 40.830.000	Rp 5.750.000	Rp -
8	Pendataan angkatan kerja	Rp 21.375.000		Rp -	Rp 21.375.000	Rp -	Rp -

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabuapten Pemalang

  
HERU DJATMIKO, SE, MM.  
NIP. 196401141994121001

Pihak Pertama,  
Kasi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
NAJIH NUR FAUZI, SE.  
NIP. 196504021992031009



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PATRICE IWAN PRIBADI, SH.**  
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan, Produktifitas dan Transmigrasi pada Dinas  
Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERU DJATMIKO, SE, MM.**  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

**HERU DJATMIKO, SE, MM.**

Pihak Pertama,

**PATRICE IWAN PRIBADI, SH.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASI PELATIHAN, PRODUKTIFITAS DAN TRANSMIGRASI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Meningkatnya kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Jumlah MoU pertahun	MoU	0	-	-	-	-
2	Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan Serta Penempatan Transmigrasi Untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	Meningkatnya pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah transmigran yang dikirim ke lokasi	KK	0	-	-	-	-
3	Pelatihan transmigrasi regional	Meningkatnya pengetahuan bagi calon transmigrasi	Jumlah calon transmigrasi yang terdidik	Orang /KK	0	-	-	-	-
4	Seleksi calon transmigran	Tertelaksananya seleksi bagi calon transmigran	Jumlah calon transmigran yang terseleksi	Orang /KK	25	-	-	25	-
5	Pembinaan transmigran pasca penempatan	Tertelaksananya pembinaan bagi peserta transmigran pasca penempatan	Jumlah kesiapan lokasi transmigrasi dan yang terfasilitasi	Lokasi	1	-	-	-	1
6	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Terselenggaranya pelatihan pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Jumlah peserta pelatihan pengembangan kelembagaan produktivitas dan peserta pelatihan kewirausahaan	Peserta	25	25	-	-	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Peningkatan kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Rp -	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -


NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
2	Pengerahan dan Fasilitasi Perpindahan Serta Penempatan Transmigrasi Untuk Memenuhi Kebutuhan SDM	DAU	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp -
3	Pelatihan transmigrasi regional	Rp 8.675.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 8.675.000	Rp -
4	Seleksi calon transmigran	Rp 34.225.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 9.240.000	Rp 24.985.000
5	Pembinaan transmigran pasca penempatan	Rp 53.950.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp -	Rp 53.950.000
6	Pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Rp 31.428.000	DAU	Rp 31.427.500	Rp -	Rp 500	Rp -

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabuapten Pemalang

  
HERU DJATMIKO, SE, MM.  
NIP. 196401141994121001

Pihak Pertama,  
Kasi Pelatihan, Produktifitas dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
PATRICE IWAN PRIBADI, SH.  
NIP. 196512251994031006



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WINARNO, S.IP.**  
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HERU DJATMIKO, SE, MM.**  
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

**HERU DJATMIKO, SE, MM.**

Pihak Pertama,

**WINARNO, S.IP.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)  
KEPALA UPTD BLK PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

NO.	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pembangunan gedung kantor	Terwujudnya pembangunan gedung kantor	Jumlah gedung yang terbangun	gedung	1	-	-	-	1

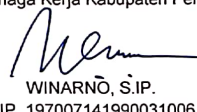
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Pembangunan gedung kantor	Rp 333.750.000	DAU	Rp -	Rp 54.980.000	Rp 159.720.000	Rp 119.050.000

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
HERU DJATMIKO, SE, MM.  
NIP. 196401141994121001

Pihak Pertama,  
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
WINARNO, S.IP.  
NIP. 197007141990031006



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.**  
Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. Mulyanto**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

**Drs. Mulyanto**

Pihak Pertama,

**ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.**




**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET	TARGET			
					TAHUN 2020	TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	Terbinanya lembaga penyalur tenaga kerja	Jumlah lembaga penyalur tenaga kerja yang dibina	BKK	8	-	8	-	-
2	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Tercapainya penyelesaian perselisihan hubungan industrial lebih cepat dan tepat	Jumlah kasus ang masuk dan dapat diselesaikan	kasus	4	-	2	-	2
3	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Tercapainya permasalahan dan penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan tenaga kerja AKAD yang mendapat perlindungan hukum	Jumlah permasalahan dan penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	kasus	1	-	-	1	-
4	Pembinaan dan pemantauan dan kinerja organisasi	Terbinanya SP/SB yang terdaftar dan tercatat	Jumlah SP/SB yang terdaftar dan tercatat	SP/SB	14	-	14	-	-
5	Pembinaan dan pemantauan pembentukan sarana hubungan industrial di perusahaan	Meningkatnya jumlah pembuatan PK/PP/PKB, pembentukan LKS Bipartit dan penerapan norma K3 oleh perusahaan serta Bimtek HI	Jumlah pembuatan PK/PP/PKB pembentukan LKS Bipartit dan penerapan norma K3 oleh perusahaan serta Bimtek HI	PK,	10	-	-	10	-
				PP/PPKB,	2	-	2	-	-
				LKS Bipartit,	5	-	-	5	-
				Perusahaan,	10	-	10	-	-
				Kali	2	-	-	2	-
6	Pembinaan dan pendataan tenaga kerja outsourcing di perusahaan	Terdatanya tenaga kerja outsourcing yang ada di Kabupaten Pemalang	Jumlah perusahaan outsourcing yang terdaftar dan tercatat	perusahaan	10	-	5	-	5


NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Pengendalian dan pembinaan lembaga penyalur tenaga kerja	Rp 3.620.000	DAU	Rp 3.620.000	Rp -	Rp -	Rp -
2	Fasilitasi penyelesaian prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Rp 9.450.000	DAU	Rp 2.450.000	Rp -	Rp 7.000.000	Rp -
3	Fasilitasi penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	Rp 13.659.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 1.066.000	Rp 12.593.000
4	Pembinaan dan pemantauan dan kinerja organisasi	Rp 16.875.000	DAU	Rp 2.315.000	Rp 14.560.000	Rp -	Rp -
5	Pembinaan dan pemantauan pembentukan sarana hubungan industrial di perusahaan	Rp 48.370.000	DAU	Rp 11.985.000	Rp 21.560.000	Rp 4.595.000	Rp 10.230.000
6	Pembinaan dan pendataan tenaga kerja outsourcing di perusahaan	Rp 10.760.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 10.760.000	Rp -

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
Drs. MULYANTO  
NIP. 196301171991031003

Pihak Pertama,  
Kasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.  
NIP. 196512241994031010



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARYA ANGGARA PRANADHITA, SH.**  
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Pemalang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. MULYANTO**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan  
Jamsostek pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,



**Drs. MULYANTO**

Pihak Pertama,



**ARYA ANGGARA PRANADHITA, SH.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)  
KASI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

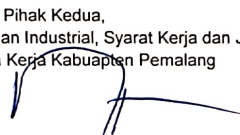
No	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	Target Th. 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Terlaksananya sosialisasi UMK jamsostek, norma kerja	Jumlah peserta sosialisasi UMK jamsostek dan norma kerja	orang	130	-	-	-	130
2	Pemberdayaan LKS tripartit	Terlaksananya rapat LKS Tripartit, deteksi dini, pemantauan UMK, pemantauan THR, sinergitas data ketenagakerjaan dan antisipasi covid-19	Jumlah rapat LKS Tripartit, deteksi dini, pemantauan UMK, pemantauan THR, sinergitas data ketenagakerjaan dan antisipasi covid-19	kali,	3	-	2	-	-
				persh.	10	-	10	-	-
				persh.	25	-	25	-	-
				persh.	10	-	10	-	-
				kec.	12	-	12	-	-
kali	1	-	1	-	-				
3	Pemberdayaan dewan pengupahan	Tercapainya jumlah rapat dewan pengupahan, bimtek ketenagakerjaan dibandingkan dengan yang dibutuhkan	Jumlah rapat dewan pengupahan, bimtek ketenagakerjaan dibandingkan dengan yang dibutuhkan	kali	3	-	1	-	2

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Rp 163.935.000	DAU	Rp -	Rp -	Rp 150.000.000	Rp 13.935.000
2	Pemberdayaan LKS tripartit	Rp 96.870.000	DAU	Rp 22.902.000	Rp 63.477.000	Rp 10.491.000	Rp -


NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
3	Pemberdayaan dewan pengupahan	Rp 53.700.000	DAU	Rp 31.510.000	Rp 4.095.000	Rp 18.095.000	Rp -

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
Drs. MULYANTO  
NIP. 196301171991031003

Pihak Pertama,  
Kasi Pengupahan dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
ARYA ANGGARA PRANADHITA, SH.  
NIP. 198506042010011015



**PERJANJIAN KINERJA  
TAHUN 2020 (Perubahan)**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOCH. TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.**  
Jabatan : Kepala Subbag. TU UPTD Balai Latihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WINARNO, S.IP.**  
Jabatan : Kepala UPTD Balai Latihan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

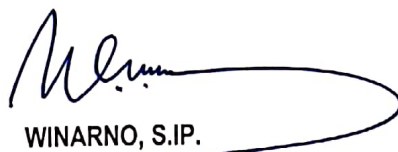
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,

  
**WINARNO, S.IP.**

Pihak Pertama,

  
**MOCH. TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.**

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2020 (Perubahan)**  
**KASUBAG. TU UPTD BLK PADA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG**

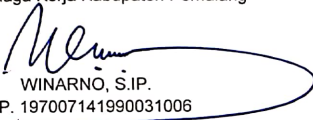
NO.	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2020	TARGET			
						TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung BLK yang di pelihara selama 12 bulan	Peralatan	7	4	-	3	-
2	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kerja	Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala peralatan kerja BLK	Jumlah prasarana peralatan kerja BLK yang dipelihara selama 12 bulan	Peralatan	4	4	-	-	-
3	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Meningkatnya ketrampilan bagi para pencari kerja	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Orang	160 peserta pelatihan	-	100	60	-
					7 tenaga kepelatihan	7	7	7	7
4	Pengadaan sarana dan prasarana BLK	Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana BLK	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana	Paket	1	-	-	1	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
1	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Rp 10.325.000	DAU	Rp 6.650.000	Rp 3.675.000	Rp -	Rp -
2	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kerja	Rp 19.500.000	DAU	Rp 19.500.000	Rp -	Rp -	Rp -
3	Pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja	Rp 562.345.000	DAU	Rp 42.110.000	Rp 331.331.000	Rp 167.740.000	Rp 21.164.000


NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN	TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV
4	Pengadaan sarana dan prasarana BLK	Rp 116.715.000	DAU	Rp -	Rp 116.715.000	Rp -	Rp -

Pemalang, 15 Oktober 2020

Pihak Kedua,  
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
WINARNO, S.I.P.  
NIP. 197007141990031006

Pihak Pertama,  
Kasubag. TU UPTD Balai Latihan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pemalang

  
MOCH. TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.  
NIP. 197803282006041011