



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Drs. MU'MINUN, M.M.**
Jabatan : **KEPALA DISNAKER PEMALANG**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MUKTI AGUNG WIBOWO, S.T., M.Si.**
Jabatan : **BUPATI PEMALANG**
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 3 Maret 2021

Pihak Kedua,
BUPATI PEMALANG

MUKTI AGUNG WIBOWO, S.T., M.Si.

Pihak Pertama,
KEPALA DISNAKER PEMALANG

Drs. MU'MINUN, M.M.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN PEMALANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2021	TARGET			
					I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Menurunnya Tingkat Pengangguran	Prosentase Tingkat Pengangguran Terbuka	%	6,87	0	0	0	6,87
2.	Meningkatnya jumlah Pencari Kerja yang mendapat Pelatihan	Prosentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan kerja	%	78,66	14,75	29,5	34,41	0
3.	Meningkatnya Akreditasi dan Perijinan Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah LPK milik pemerintah, perusahaan dan milik swasta yang mendapatkan pembinaan	LPK	38	0	38	0	0
4.	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja di dalam dan luar negeri	Prosentase jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	%	76,66	0	0	0	76,66
5.	Meningkatnya Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Prosentase pekerja/buruh yang menjadi peserta program BPJS ketenagakerjaan	%	60	0	0	0	60
		Prosentase angka perselisihan yang terfasilitasi dan terselesaikan	%	100	0	0	0	100
6.	Meningkatnya kualitas dan kuantitas program Transmigrasi	Jumlah (KK) yang ditempatkan	KK	25	0	0	0	25
7.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	80	0	80	0	80

No	Program	Anggaran (Rp.)	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	Rp 6.965.564.000	DAU
2	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp 170.000.000	DAU
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 1.830.000.000	DAU
4	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 1.761.500.000	DAU
5	Program Hubungan Industrial	Rp 682.000.000	DAU
6	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 290.000.000	DAU
	Total Anggaran	Rp 11.699.564.000	

Pemalang, 3 Maret 2021

Pihak Kedua,
BUPATI PEMALANG



MUKTI AGUNG WIBOWO, S.T., M.Si.

Pihak Pertama,
KEPALA DISNAKER
KABUPATEN PEMALANG



Drs. MU, MINTUN, M.M.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HARGITO, S.H, M.M.**
Jabatan : **Sekretaris Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. MU'MINUN, M.M.**
Jabatan : **Kepala Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,


Drs. MU'MINUN, M.M.

Pihak Pertama,


HARGITO, S.H, M.M.

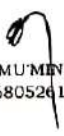
**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2021
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1.	Terwujudnya tertib administrasi dan manajemen kepegawaian yang handal	Meningkatnya tertib administrasi dan pelayanan dibidang ketenagakerjaan	%	100	3	3	3	3
2.	Terwujudnya kondisi dan sarana kerja yang mendukung	Meningkatnya tertib administrasi dan pelayanan dibidang ketenagakerjaan	%	100	3	3	3	3
3.	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Persentase SDM aparatur yang memiliki kompetensi (melalui pelatihan, diklat)	%	100	25	25	25	25
4.	Meningkatnya kualitas Dokumen laporan capaian kinerja dan keuangan yang akurat	Prosentase dokumen capaian kinerja dan keuangan yang tersedia	%	100	25	25	25	25
5.	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan penganggaran SKPD	Prosentase dokumen perencanaan dan penganggaran yang tersedia	%	100	25	25	25	25
6.	Meningkatnya Nilai SAKIP OPD	Nilai SAKIP	Nilai	55	-	-	55	-
7.	Terfasilitasinya Kegiatan Reformasi Birokrasi	Nilai Reformasi Birokrasi	Nilai	60	-	-	-	60

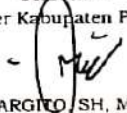
NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp 72.264.000	DAU
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 5.257.564.000	DAU
3.	Administrasi Kepegawainan Perangkat Daerah	Rp 77.825.000	DAU
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 505.556.300	DAU
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp 137.054.600	DAU
6.	Pelayanan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 395.435.700	DAU
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 514.864.400	DAU
8.	Penataan Organisasi	Rp 5.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kepala Disnaker
Kabupaten Pemalang


Drs. MU'MINUN, MM.
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,
Sekretaris
Disnaker Kabupaten Pemalang


HARGITO SH, MM.
NIP. 196303071989031018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERU DJATMIKO, S.E, M.M.**
Jabatan : **Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. MU'MINUN, M.M.**
Jabatan : **Kepala Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Drs. MU'MINUN, M.M.


HERU DJATMIKO, S.E, M.M.

PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2021
KABID. PENEMPATAN TENAGA KERJA, PELATIHAN & TRANSMIGRASI DISNAKER KAB. PEMALANG

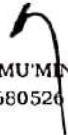
No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	Satuan	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1.	Meningkatnya penempatan tenaga kerja di dalam dan di luar negeri	Persentase besaran tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis masyarakat	%	100	-	-	-	100
2.	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapat pelatihan kerja	Persentase besaran tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi	%	100	-	-	-	100
3.	Meningkatnya pengetahuan bagi calon transmigran	Persentase jumlah calon transmigran yang mendapatkan pelatihan dasar umum	%	100	-	-	100	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RKT)	Rp 170.000.000	DAU
2	Pembinaan Lembaga Kerja Swasta	Rp 50.000.000	DAU
3	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Rp 30.000.000	DAU
4	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp 120.000.000	DAU
5	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rp 50.000.000	DAU
6	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 1.134.000.000	DAU

7	Penerbitan Izin Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	90.000.000	DAU
8	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp	250.000.000	DAU
9	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp	257.500.000	DAU
10	Penerbitan Perpanjangan IMTA ang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	30.000.000	DAU
11	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp	290.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kepala Disnaker
Kabupaten Pemalang


Drs. MU'MINUN, MM.
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan & Transmigrasi
Disnaker Kabuapten Pemalang


HERU DJATMIKO, SE, MM.
NIP. 196401141994121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H, M.M.**

Jabatan : **Plt. Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek Disnaker Kab. Pematang**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. MU'MINUN, M.M.**

Jabatan : **Kepala Disnaker Kab. Pematang**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pematang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

Drs. MU'MINUN, M.M.

Pihak Pertama,

ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON III TAHUN 2021
KABID. PEMBINAAN, HUBINSYAKER & JAMSOSTEK DISNAKER KAB. PEMALANG**

No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Meningkatnya hubungan Industrial dan perlindungan tenaga kerja	Besaran pekerja/buruh yang menjadi peserta program BPJS ketenagakerjaan	%	100	-	-	-	100
		Angka perselisihan pengusaha pekerja yang terfasilitasi	%	100	-	-	-	100
		Rasio UMK terhadap KHL	%	100	-	-	-	100

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 337.500.000	DAU
2	Pencegahan dan Penyelesaian Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 345.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kepala Disnaker
Kabupaten Pemalang

Drs. MU'MINUN, MM.
NIP. 196805261994031005

Pihak Pertama,
Plt. Kabid. Pembinaan, Hubinsyaker & Jamsostek
Disnaker Kabuapten Pemalang

ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.
NIP. 196512241994031010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WINARNO, S.IP.**
Jabatan : **Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

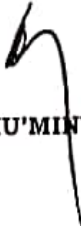
Nama : **Drs. MU'MINUN, M.M.**
Jabatan : **Kepala Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

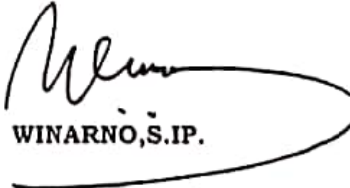
Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,


Drs. MU'MINUN, M.M.

Pihak Pertama,

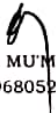

WINARNO, S.IP.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KEPALA UPTD BLK PADA DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	Satuan	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya jumlah pencari kerja yang mendapat pelatihan kerja	Prosentase besaran tenaga Kerja yang mendapat pelatihan berbasis Kompetensi	%	78,66	-	-	78,66	-

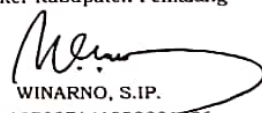
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp 1.580.000.000	DAU

Pihak Kedua,
Kepala Disnaker
Kabupaten Pemalang


Drs. MU' MINUN, MM.
NIP. 196805261994031005

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Pertama,
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja
Disnaker Kabupaten Pemalang


WINARNO, S.IP.
NIP. 197007141990031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HERSETYO PURNOMO, S.IP.**
Jabatan : **Kasubbag. Umum dan Kepegawain pada Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HARGITO, S.H, M.M.**
Jabatan : **Sekretaris Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

HARGITO, S.H, M.M.

Pihak Pertama,

HERSETYO PURNOMO, S.IP.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2021	TARGET				
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terkirimnya surat selama 12 bulan	Jumlah surat terkirim selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3
2	Tersedianya tagihan telepon, air dan listrik selama 12 bulan	Jumlah tagihan telepon, air dan listrik selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3
3	Tersedianya jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	Jumlah jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3
4	Terpenuhinya pemeliharaan dan perijinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan yang dipelihara dan berijin selama 12 bulan	unit	37	8	8	10	11	
5	Terpenuhinya tenaga kebersihan dan peralatan kebersihan selama 12 bulan	Jumlah tenaga kebersihan dan peralatan kebersihan yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3
6	Terpenuhinya alat tulis kantor selama 12 bulan	Jumlah alat tulis kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3
7	Terpenuhinya bahan cetakan dan penggandaan selama 12 bulan	Jumlah bahan cetakan dan penggandaan yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3	3

8	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan kantor selama 12 bulan	Jumlah komponen instalasi komponen listrik /penerangankantor yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
9	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor selama 12 bulan	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
10	Terpenuhinya peralatan rumah tangga selama 12 bulan	Jumlah peralatan rumah tangga yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
11	Terpenuhinya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan selama 12 bulan	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
12	Terpenuhinya bahan logistik kantor selama 12 bulan	Jumlah bahan logistik yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
13	Terpenuhinya makanan dan minuman selama 12 bulan	Jumlah makanan dan minuman yang terpenuhi selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
14	Rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah yang dapat dihadiri/diikuti	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan keluar daerah yang dapat dihadiri/ di -ikuti selama 12 bulan	kali	70	18	18	18	16
15	Terpenuhinya tenaga keamanan selama 12 bulan	Jumlah tenaga keamanan yang terpenuhi selama 12 bulan	orang/ bulan	15	45	45	45	45

16	Terpenuhinya kebutuhan Mebeleur	Jumlah mebeleur yang tersedia	unit	13	-	-	8	5
17	Terpenuhinya kebutuhan komputer dan perlengkapannya	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang dapat terpenuhi	unit	8	-	-	8	-
18	Terpeliharanya gedung kantor selama 12 bulan	Jumlah gedung yang terpelihara selama 12 bulan	unit	3	2	1	2	-
19	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional selama 12 bulan	Jumlah kendaraan dinas operasional yang dipelihara selama 12 bulan	unit	37	15	10	12	10
20	Terpeliharanya komputer dan perlengkapannya selama 12 bulan	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang di pelihara selama 12 bulan	bulan	12	3	3	3	3
21	Terpenuhinya gedung kantor yang direhab	Jumlah gedung yang direhab	unit	3	-	2	1	-
22	Terbangunnya sistem informasi berbasis elektronik	Jumlah terbangunnya sistem informasi berbasis elektronik	unit	1	-	1	-	-

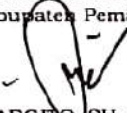
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 28.264.000	DAU
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp 5.000.000	DAU
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp 5.000.000	DAU
4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Rp 5.000.000	DAU
5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Rp 5.000.000	DAU

6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp	9.000.000	DAU
7	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp	15.000.000	DAU
8	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp	5.099.564.000	DAU
9	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp	153.000.000	DAU
10	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp	2.500.000	DAU
11	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/semesteran SKPD	Rp	2.500.000	DAU
12	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Rp	67.825.000	DAU
13	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Rp	10.000.000	DAU
14	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp	10.000.000	DAU
15	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp	25.359.300	DAU
16	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp	10.182.300	DAU
17	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp	130.014.700	DAU
18	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp	20.000.000	DAU
19	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp	10.000.000	DAU
20	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp	250.000.000	DAU
21	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp	50.000.000	DAU
22	Pengadaan Mebel	Rp	36.794.000	DAU
23	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	98.260.600	DAU
24	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Rp	2.000.000	DAU
25	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp	6.395.000	DAU
26	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp	174.040.700	DAU
27	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp	215.000.000	DAU

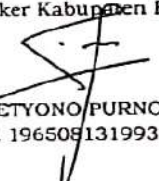
28	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp	93.000.000	DAU
29	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp	98.864.400	DAU
30	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp	323.000.000	DAU
31	Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi	Rp	5.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Sekretaris Disnaker
Kabupaten Pemalang


HARGITO, SH, MM.
NIP. 196303071989031018

Pihak Pertama,
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian
Disnaker Kabupaten Pemalang


HERSETYONO PURNOMO, S.IP.
NIP. 196508131993031005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rr. SURTI DWI HARDJANTI, S.H.**
Jabatan : **Kasubbag. Bina Program dan Keuangan pada Disnaker
Kab. Pemalang**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HARGITO, S.H, M.M.**
Jabatan : **Sekretaris Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

HARGITO, S.H, M.M.

Pihak Pertama,

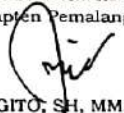
Rr. SURTI DWI HARDJANTI, S.H.

PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASUBAG. BINA PROGRAM DAN KEUANGAN DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Terselenggaranya sosialisasi peraturan perundang-undangan	Jumlah peserta sosialisasi peraturan perundang-undangan	Kegiatan	1	1	-	-	-
2.	Terselenggaranya Bimtek Implementasi Peraturan perundang-undangan	Jumlah Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-undangan yang diikuti	Orang	15	-	4	6	5
3.	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dengan baik dan benar	Laporan capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD yang tersusun dengan baik dan benar	Dokumen	12	3	3	3	3
4.	Tersusunnya laporan keuangan semesteran tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Semesteran yang tersusun tepat waktu	Dokumen	12	3	3	3	3
5.	Tersusunnya laporan Keuangan Akhir Tahun tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang tersusun tepat waktu	Dokumen	1	-	-	-	1
6.	Tersusunnya laporan Monev.	Jumlah Laporan Monev yang tersusun	Dokumen	12	3	3	3	3


No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Tersusunnya dokumen perencanaan dan penganggaran SKPD dengan baik dan benar	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Penganggaran SKPD yang tersusun dengan baik dan benar	Dokumen	3	2	-	2	1

Pihak Kedua,
Sekretaris Disnaker
Kabupaten Pemalang


HARGITO, SH, MM.
NIP. 196303071989031018

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Pertama,
Kasubbag. Bina Program dan Keuangan
Disnaker Kabupaten Pemalang


Rr. SURTI DWI HARDJANTI, SH.
NIP. 197112071998032003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H, M.M.**
Jabatan : **Kasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja pada Disnaker
Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H, M.M.**
Jabatan : **Plt. Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan
Jamsostek Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H.

Pihak Pertama,


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN SYARAT KERJA DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	Terbinanya lembaga penyalur tenaga kerja	Jumlah lembaga penyalur tenaga kerja yang dibina	Kali	20	-	-	20	-
2	Tercapainya penyelesaian perselisihan hubungan industrial lebih cepat dan tepat	Jumlah kasus yang masuk dan dapat diselesaikan	kasus	6	-	3	-	3
3	Tercapainya permasalahan dan penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan tenaga kerja AKAD yang mendapat perlindungan hukum	Jumlah permasalahan dan penyelesaian prosedur pemberian perlindungan hukum dan jaminan sosial ketenagakerjaan	kasus	6	-	-	6	-
4	Terbinanya SP/SB yang terdaftar dan tercatat	Jumlah SP/SB yang terdaftar dan tercatat	Organisasi	15	-	15	-	-
5	Meningkatnya jumlah pembuatan PK/PP/PKB, pembentukan LKS Bipartit dan penerapan norma K3 oleh perusahaan serta Bimtek HI	Jumlah PK/PB/PKB yang tercatat, disahkan dan didaftarkan serta LKS Bipartit yang dibentuk	Perusahaan	12	-	-	12	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Rp 80.000.000	DAU
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Rp 35.000.000	DAU

3	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kab/kota	Rp	25.000.000	DAU
4	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kab/kota	Rp	50.000.000	DAU
5	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konferensi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp	40.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Plt. Kabid. Pembinaan, Hubinsyaker dan Jamsostek
Disnaker Kabuapten Pemalang


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.
NIP. 196512241994031010

Pihak Pertama,
Kasi Hubungan Industrial dan Syarat Kerja
Disnaker Kabupaten Pemalang


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.
NIP. 196512241994031010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARYA ANGGARA PRANADHITA, S.H.**
Jabatan : **Kasi Pengupahan dan Jamsostek pada Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H, M.M.**
Jabatan : **Plt. Kabid. Pembinaan, Hubungan Industrial, Syarat Kerja dan Jamsostek Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, S.H, M.M.

Pihak Pertama,


ARYA ANGGARA PRANADHITA, S.H.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

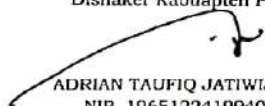
No	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAGET TH. 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Terlaksananya sosialisasi UMK jamsostek, norma kerja	Sosialisasi UMK, Jamsostek, Hubungan Industrial dan syarat Kerja	orang	30	-	-	30	-
2	Terlaksananya rapat LKS Tripartit, deteksi dini, pemantauan UMK, pemantauan THR, sinergitas data ketenagakerjaan dan antisipasi covid-19	Jumlah rapat LKS Tripartit, deteksi dini, pemantauan UMK, pemantauan THR, sinergitas data ketenagakerjaan dan antisipasi covid-19	kali	16	3	10	3	-
3	Tercapainya jumlah rapat dewan pengupahan, bimtek ketenagakerjaan dibandingkan dengan yang dibutuhkan	Jumlah rapat dewan pengupahan, bimtek ketenagakerjaan dibandingkan dengan yang dibutuhkan	orang	50	-	20	15	15

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 222.500.000	DAU

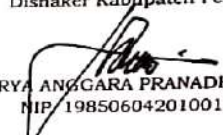
2	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kab/Kota	Rp	100.000.000	DAU
3	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp	130.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Plt.Kabid. Pembinaan, Hubinsyaker dan Jamsostek
Disnaker Kabupaten Pemalang


ADRIAN TAUFIQ JATIWIJAYA, SH.
NIP. 196512241994031010

Pihak Pertama,
Kasi Pengupahan dan Jamsostek
Disnaker Kabupaten Pemalang


ARYA ANGGARA PRANADHITA, SH.
NIP. 198506042010011015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NAJIH NUR FAUZI, S.E.**

Jabatan : **Kasi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja pada Disnaker Kab. Pemalang**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERU DJATMIKO, S.E, M.M.**

Jabatan : **Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi Disnaker Kab. Pemalang**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HERU DJATMIKO, S.E, M.M.

NAJIH NUR FAUZI, S.E.

**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESESELON IV TAHUN 2021
KASI PENEMPATAN DAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Meningkatnya penyebaran informasi bursa tenaga kerja	Jumlah lowongan kerja yang tersebarluaskan dan pendampingan ISO 9001	bulan	12	3	3	3	3
2	Meningkatnya pengetahuan dan ketrampilan siswa kelas XII yang mendapat penyuluhan dan bimbingan	Jumlah siswa kelas XII yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan tes leader	orang	2340	-	-	2340	-
3	Tercapainya jumlah tenaga kerja yang terlatih dan mendapat bantuan praktek dan sarana usaha	Jumlah tenaga kerja yang terlatih dan mendapat bantuan praktek dan sarana usaha	orang	260	130	-	130	-
4	Tersedianya jumlah penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah	Jumlah penyusunan dan pengembangan rencana tenaga kerja daerah yang tersedia	Dokumen	2	-	1	1	-
5	Tercapainya pengurangan jumlah pengangguran	Jumlah kesempatan kerja yang tersedia	HOK	1056	-	-	-	1056
6	Meningkatnya kemampuan dan pengetahuan peserta BIMTEK	Jumlah peserta bimtek Bursa Kerja Khusus (BKK)	Orang	20	-	-	20	-

7	Memungkinkan pemberdayaan pencari tenaga kerja di dalam dan diluar negeri	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kegiatan	20.000	5.000	7.000	5.000	3.000
8	Tersusunnya dokumen pendataan angkatan kerja dengan baik	Jumlah dokumen pendataan angkatan kerja yang tersusun dengan baik	Dokumen	1	-	1	-	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Rp 140.000.000	DAU
2	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Rp 30.000.000	DAU
3	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp 70.000.000	DAU
4	Pelayanan antar Kerja	Rp 50.000.000	DAU
5	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Rp 30.000.000	DAU
6	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp 30.000.000	DAU
7	Perluasan Kesempatan Kerja	Rp 954.000.000	DAU
8	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Rp 60.000.000	DAU
9	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Rp 30.000.000	DAU
10	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Rp 50.000.000	DAU
11	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Rp 50.000.000	DAU
12	Job Fair/Bursa Kerja	Rp 150.000.000	DAU
13	Peningkatan Perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Rp 192.500.000	DAU

14	Penyediaan Layanan Terpadu pada Calon Pekerja Migran	Rp	25.000.000	DAU
15	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp	40.000.000	DAU
16	Koordinasi dan Sinkronisasi Perpanjangan IMTA yang lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kab/Kota	Rp	30.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
Disnaker Kabuapten Pemalang


HERU DJATMIKO, SE, MM.
NIP. 196401141994121001

Pihak Pertama,
Kasi Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
Disnaker Kabupaten Pemalang


NAJIH NUR FAUZI, SE.
NIP. 196504021992031009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PATRICE IWAN PRIBADI, S.H.**
Jabatan : **Kasi Pelatihan, Produktivitas dan Transmigrasi pada Disnaker Kab. Pemalang**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **HERU DJATMIKO, S.E, M.M.**
Jabatan : **Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi Disnaker Kab. Pemalang**

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,

HERU DJATMIKO, S.E, M.M.

Pihak Pertama,

PATRICE IWAN PRIBADI, S.H.

PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASI PELATIHAN, PRODUKTIFITAS DAN TRANSMIGRASI DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	Satuan	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya kerjasama antar wilayah, antar pelaku dan antar sektor dalam rangka pengembangan kawasan transmigrasi	Jumlah MoU pertahun	Kegiatan	1	-	-	1	-
2	Meningkatnya pengerahan dan fasilitasi perpindahan serta penempatan transmigrasi untuk memenuhi kebutuhan SDM	Jumlah transmigran yang dikirim ke lokasi	KK	25	-	-	-	25
3	Meningkatnya pengetahuan bagi calon transmigrasi	Jumlah calon transmigrasi yang terdidik	Orang/ KK	25	-	25	-	-
5	Terlaksananya pembinaan bagi peserta transmigran pasca penempatan	Jumlah kesiapan lokasi transmigrasi dan yang terfasilitasi	Lokasi	1	-	-	-	1
6	Terselenggaranya pelatihan pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	Jumlah lembaga yang mengikut pelatihan pengembangan kelembagaan produktivitas dan pelatihan kewirausahaan	LPKS	38	-	38	-	-

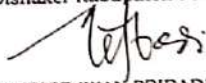
NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp 50.000.000	DAU
2	Penyediaan Sumber Daya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara Terintegrasi	Rp 30.000.000	DAU
3	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp 120.000.000	DAU
4	Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 50.000.000	DAU
5	Koordinasi dan sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kab/Kota	Rp 70.000.000	DAU
6	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 150.000.000	DAU
7	Penyuluhan Transmigrasi	Rp 30.000.000	DAU
8	Pelatihan Transmigrasi	Rp 40.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kabid. Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan & Transmigrasi
Disnaker Kabuapten Pemalang


HERU DJATMIKO, SE, MM.
NIP. 196401141994121001

Pihak Pertama,
Kasi Pelatihan, Produktifitas dan Transmigrasi
Disnaker Kabupaten Pemalang


PATRICE IWAN PRIBADI, SH.
NIP. 196512251994031006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOCH, TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.**
Jabatan : **Kasubbag. TU UPTD Balai Latihan Kerja Disnaker Kab. Pemalang**
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

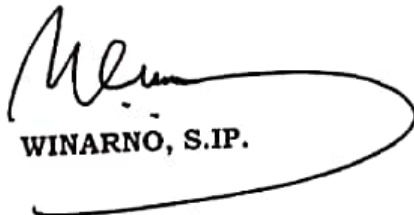
Nama : **WINARNO, S.IP.**
Jabatan : **Kepala UPTD Balai Latihan Kerja Disnaker Kab. Pemalang**
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,


WINARNO, S.IP.

Pihak Pertama,


MOCH, TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.

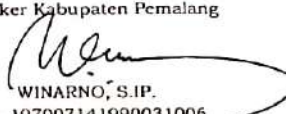
**PERJANJIAN KINERJA ATAS ESSELON IV TAHUN 2021
KASUBAG. TU UPTD BLK PADA DINAS TENAGA KERJA KAB. PEMALANG**

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET TAHUN 2021	TARGET			
					TW I	TW II	TW III	TW IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya ketrampilan bagi para pencari kerja	Jumlah peserta pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja	Orang	256	96	112	48	-
2	Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana BLK	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana	Paket	3	1	1	1	-

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp 1.128.000.000	DAU
2	Pengadaan sarana Pelatihan Kerja Kab/kota	Rp 452.000.000	DAU

Pemalang, 4 Maret 2021

Pihak Kedua,
Kepala UPTD Balai Latihan Kerja
Disnaker Kabupaten Pemalang


WINARNO, S.IP.
NIP. 197007141990031006

Pihak Pertama,
Kasubag. TU UPTD Balai Latihan Kerja
Disnaker Kabupaten Pemalang


MOCH. TAUFIK HIDAYAT, S.Psi.
NIP. 197903282006041011